

Aplikasi Kaedah Kepimpinan Berteraskan *Qalb* dalam Kalangan Pelaku Pembangunan

Application of *Qalb*-based Leadership among Development Actors

¹Musmuliadi bin Kamaruding & ²Suriadi bin Kamaruding

¹Fakulti Pengurusan dan Perniagaan, DRB-HICOM University of Automotive Malaysia, 26607 Pekan Pahang, Malaysia

²Bahagian Kewangan dan Pemasaran, Raffcomm Sdn Bhd, Villa Putra Condominium, 50480 Kuala Lumpur, Malaysia

Progres Artikel

Diterima: 28 Mac 2018

Disemak: 5 Mei 2018

Diterbit: 7 September 2018

*Corresponding Author:
Musmuliadi bin Kamaruding,
Fakulti Pengurusan dan
Perniagaan, DRB-HICOM
University of Automotive
Malaysia, 26607 Pekan
Pahang, Malaysia,
musmuliadi@dhu.edu.my

Abstrak: Perbuatan tidak beretika seperti rasuah, pecah amanah dan tidak bertanggungjawab sering berlaku dalam kalangan pelaku pembangunan. Hal ini berlaku disebabkan oleh masalah *qalb* dalam diri pelaku pembangunan yang dipenuhi dengan sifat-sifat tercelah seperti tamak, materialistik dan terlalu mementingkan keduniaan semata-mata. Aspek *qalb* sangat penting dan perlu diambil berat oleh pelaku pembangunan terutamanya dalam soal kepimpinan kerana ia adalah raja atau pemerintah yang akan menentukan tingkah laku dan perwatakan mereka semasa memimpin. Atas dasar itu, kertas kerja ini bertujuan membincangkan kaedah kepimpinan berteraskan *qalb* yang boleh diaplikasikan oleh pelaku pembangunan. Objektifnya adalah untuk mengenal pasti dan menganalisis asas-asas, elemen-elemen, dan mekanisme pelaksanaan kaedah kepimpinan berteraskan *qalb*. Pengenal pastian dan penganalisisan tersebut dilakukan melalui kaedah kajian dokumen dan kaedah analisis kandungan kualitatif. Hasilnya, kaedah kepimpinan berteraskan *qalb* yang boleh diaplikasikan oleh pelaku pembangunan dapat dirumuskan kepada tiga perkara. Pertama, pelaku pembangunan hendaklah sentiasa menekankan aspek iman, ilmu dan nafsu sebagai asas dalam kepimpinan mereka. Kedua, pelaku pembangunan juga hendaklah sentiasa menjaga hubungan yang baik dengan Allah SWT, sesama pelaku pembangunan dan termasuklah hubungan mereka dengan sumber alam. Ketiga, pelaksanaan aktiviti kepimpinan atau pembangunan oleh pelaku pembangunan juga hendaklah sentiasa berdasarkan *hisbah* dan *tazkiyat al-Nafs*. Akhirnya, diharapkan agar kaedah kepimpinan berteraskan *qalb* yang dibincangkan dalam kertas kerja ini dapat diaplikasikan oleh pelaku pembangunan dan seterusnya dapat membantu menyelesaikan isu-isu yang sering berlaku dalam kalangan pelaku pembangunan di sesebuah organisasi.

Kata kunci: *Kepimpinan, qalb, pelaku pembangunan, iman, ilmu, nafsu, hisbah, tazkiyat al-Nafs*

Abstract: Unethical acts such as corruption, breach of trust and irresponsibility often occur among development actors. This is due to the negative traits such as greedy, materialistic and overly concerned about worldliness. The *Qalb* aspect is very important as precursor in determining development actors' behavior and character during the leadership. This paper aims to discuss *Qalb* based leadership practices that can be applied by development actors. The objective is to identify and analyze the basics, elements, and mechanisms of implementing *Qalb*-based leadership. The identification and analysis are through document study and qualitative content analysis methods. As a result, *Qalb* based leadership methods that can be applied by development actors can be summarized into three aspects. First, development actors should always emphasize the aspects of faith, knowledge and *nafs* as the basis of their leadership. Second, development actors must always maintain good relationship with Allah SWT, fellow development actors as well as their relationship with nature. Third, the implementation of leadership or development activities by development actors should always be based on *hisbah* and *tazkiyat al-Nafs*. It is hoped that the *qalb*-based leadership approach discussed in this paper can be applied by development actors and can help resolve common issues amongst development actors in an organization.

Keywords: *Leadership, Qalb, development actor, Iman, Ilmu, Nafs, hisbah, tazkiyat al-Nafs*

Pengenalan

Pelaku pembangunan merujuk manusia yang terlibat dalam mana-mana aktiviti pembangunan sama ada dalam pembangunan politik, pentadbiran, ketenteraan, pendidikan, kesihatan, perundangan, atau pembinaan infrastruktur di sesebuah organisasi (Muhammad Syukri Salleh, 2003). Masalah yang wujud melibatkan pelaku pembangunan ialah mereka sering dikaitkan dengan perbuatan yang tidak beretika seperti rasuah, pecah amanah dan juga tidak bertanggungjawab. Secara kebiasaannya, perbuatan tidak beretika tersebut sering berlaku dalam kalangan pelaku pembangunan yang mempunyai kedudukan yang tinggi di sesebuah organisasi (Asiah Bidin & Sharifah Nuridah Aishah, 2008).

Misalnya, perbuatan rasuah yang telah membabitkan pengaruh Jabatan Air Negeri Sabah (JANS). Pengarah tersebut telah ditahan oleh Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM) atas kesalahan rasuah bernilai RM3.3 bilion (Utusan Online, 2016 & Sinar Online, 2016). Bukan itu sahaja, berdasarkan laman web rasmi SPRM (2015), sebanyak 766 tangkapan yang telah dilakukan terhadap pegawai yang berjawatan di sesebuah organisasi akibat daripada kesalahan rasuah termasuklah pecah amanah. Perbuatan tidak beretika tersebut perlu dibendung kerana ia menyebabkan ekonomi negara menjadi tidak stabil, akan dibebani hutang luar dan tidak dapat melaksanakan agenda nasionalnya (Abdul Rahman Embong, 2003; Yusuf Pon & Zaheruddin Othman, 2010).

Persoalannya, mengapakah perbuatan tidak beretika itu boleh berlaku dalam kalangan pelaku pembangunan? Terdapat beberapa pandangan daripada para sarjana seperti al-Ghazali (1977), Muhammad as-Soghiri (1990), Muhammad Syukri Salleh (2003), dan Iqro' Firdaus (2016) yang dapat menjawab persoalan tersebut. Para sarjana tersebut berpandangan bahawa perbuatan tidak beretika yang berlaku dalam kalangan manusia adalah berpunca daripada masalah *qalb* mereka. *Qalb* mereka dalam keadaan kotor yang dipenuhi dengan sifat-sifat tercelah seperti tamak, materialistik dan terlalu mengutamakan kepentingan keduniaan semata-mata.

Sehubungan itu, pelaku pembangunan perlu untuk mengambil berat tentang aspek *qalb* dalam diri mereka terutamanya apabila memimpin sesebuah organisasi. Hal ini kerana, *qalb* adalah raja atau pemerintah dalam diri mereka yang terikat dengan akhlak terpuji yang mampu mengawal tingkah laku mereka daripada melakukan perkara-perkara yang tidak beretika seperti rasuah (Al-Ghazali, 1977; Ibnu Qayyim al-Jauziyat, 1999 & Muhammad Syukri Salleh, 2003).

Oleh itu, kajian ini dilakukan untuk membincangkan kaedah kepimpinan berteraskan *qalb* yang seharusnya diaplikasikan oleh pelaku pembangunan dalam

kepimpinannya. Objektif kajian ini adalah untuk mengenal pasti dan menganalisis asas-asas, elemen-elemen dan mekanisme pelaksanaan kaedah kepimpinan berteraskan *qalb*. Pengenal pastian dan penganalisisan tersebut berdasarkan kaedah kajian dokumen dan kaedah analisis kandungan kualitatif.

Metodologi

Kajian ini adalah berbentuk kajian kualitatif yang bersumberkan daripada dokumen-dokumen sedia ada seperti yang telah disarankan oleh Othman Lebar (2015). Menurut Othman Lebar (2015), para penyelidik yang menjalankan kajian kualitatif boleh menggunakan data daripada dokumen-dokumen sedia ada dalam membina teori dan meletakkan kajian dalam konteks tempatan dan global. Hal ini kerana, data daripada dokumen tersebut boleh menyumbang kepada proses pengkonseptualan awal dan pengumpulan data yang banyak. Dokumen-dokumen yang dimaksudkan adalah bersumberkan daripada jurnal, artikel, web, buku-buku, dan tesis-tesis (Bailey, 1984 & Creswell, 2003). Walau bagaimanapun, data untuk kajian ini terbatas kepada dokumen-dokumen yang hanya membincangkan asas-asas, elemen-elemen serta mekanisme pelaksanaan kaedah kepimpinan berteraskan *qalb* sahaja. Setelah itu, data yang telah dikumpul akan dianalisis menggunakan kaedah analisis kandungan kualitatif. Hal ini kerana, kajian berbentuk kualitatif sangat sesuai dianalisis menggunakan kaedah analisis kandungan kualitatif (Neuendorf, 2002 & Schreier, 2012). Selain itu, kaedah analisis kandungan kualitatif juga merupakan kaedah penyelidikan yang menghasilkan suatu kesimpulan yang dapat menjadikan data lebih sistematik dan tersusun dengan mengenal pasti ciri-ciri spesifik tentang sesuatu perkara (Weber, 1990; Burnard, 1996; Elo & Kyngas, 2008).

Keputusan dan Perbincangan

Berdasarkan perbincangan dalam bahagian pengenalan, perbuatan tidak beretika dalam kalangan pelaku pembangunan di sesebuah organisasi dikaitkan dengan masalah *qalb* dalam diri mereka. Al-Ghazali (1977), Ibnu Qayyim al-Jauziyat, (1999) dan Muhammad Syukri Salleh (2003) menjelaskan *qalb* adalah raja atau pemerintah dalam diri manusia yang menentukan tingkah laku dan perwatakan mereka. Said Abdul Azhim (2006) berpandangan sekiranya *qalb* manusia dalam keadaan yang bersih, maka tingkah laku dan perwatakan yang ditunjukkan itu akan baik. Apabila sebaliknya iaitu *qalb* mereka dalam keadaan yang kotor, sudah tentu mereka akan menunjukkan tingkah laku dan perwatakan yang tidak baik.

Dapat disimpulkan bahawa perbuatan tidak beretika seperti perbuatan rasuah, pecah amanah dan tidak

bertanggungjawab yang berlaku dalam kalangan pelaku pembangunan di sesebuah organisasi itu adalah disebabkan oleh *qalb* mereka dalam keadaan yang kotor. *Qalb* dalam keadaan yang kotor menunjukkan seseorang yang sangat tamak, suka berkata-kata, pamarah, dengki, kikir dan kasih akan harta, kasih akan kemegahan, kasih akan dunia, membesarkan diri, ujub dan riya' (Abdul Qadir Abdul Muthalib, 2015).

Oleh itu, kaedah kepimpinan berteraskan *qalb* sangat perlu untuk diaplikasikan oleh pelaku pembangunan dalam kepimpinannya dan seterusnya dapat mengelakkan diri mereka daripada terlibat dengan perbuatan yang tidak beretika. Persoalannya, apakah asas-asas, elemen-elemen serta mekanisme pelaksanaan kaedah kepimpinan berteraskan *qalb*? Untuk menjawab persoalan ini, perbincangan dibahagikan kepada tiga bahagian. Pertama, asas-asas kaedah kepimpinan berteraskan *qalb*. Kedua, elemen-elemen dalam kaedah kepimpinan berteraskan *qalb*. Ketiga, mekanisme pelaksanaan kaedah kepimpinan berteraskan *qalb*. Perbincangan lanjut ketiga-tiga bahagian tersebut adalah seperti berikut.

Asas-asas Kaedah Kepimpinan Berteraskan *Qalb*

Kaedah kepimpinan berteraskan *qalb* berasaskan iman, ilmu dan nafsu. Ia berdasarkan pandangan oleh al-Ghazaliy (1977), Said Abdul Adzim (2006) dan Iqro' Firdaus (2016). Asas-asas tersebut sentiasa berkait rapat antara satu sama yang lain. Menurut Iqro' Firdaus (2016), *qalb* menjadi sakit apabila kekurangan iman. Iman sangat penting kepada *qalb* agar dapat menghindari daripada menurut hawa nafsu yang lahir daripada bisikan syaitan. Dalam pada itu, bagi mengukuhkan iman, ia pula memerlukan ilmu.

Iman merujuk percaya dan membenarkan kewujudan Allah SWT yang diikrarkan dengan lisan serta dibuktikan melalui perbuatan. Iman penting kerana ia memberi maksud kepercayaan dari *qalb* yang memberi kesan kepada pemikiran, tingkah laku dan kelakuan seseorang (Mohd Shukri Hanapi, 2013). Untuk meningkatkan iman seseorang, mereka perlulah mempunyai ilmu. Ilmu yang dimaksudkan adalah ilmu berkaitan dengan agama Islam yang memudahkannya untuk melaksanakan segala perintah Allah SWT dan tidak terpesong daripada landasan Islam. Pada masa yang sama, dengan ilmu tersebut, seseorang juga mampu untuk berijtihad dan mengeluarkan sesuatu hukum yang bertepatan dengan ajaran Islam (Al-Mawardi, 1993).

Selain itu, iman dan ilmu ini juga penting untuk memberikan kesedaran kepada setiap manusia (pelaku pembangunan) mengenai status mereka di muka bumi ini adalah sebagai khalifah (pemimpin) dan juga hamba Allah SWT (Muhammad Syukri Salleh, 2003). Menurut

Muhammad Syukri Salleh (2003) lagi, *qalb* seorang pemimpin perlu dididik dengan keimanan dan ketaqwaan kepada Allah SWT bagi memudahkan mereka menjaga status mereka. Pada masa yang sama, nafsu yang jahat juga perlu dididik sehingga dapat ditingkatkan ke tahap yang lebih baik.

Tambahan lagi, dengan adanya kemantapan iman dan ilmu, seseorang itu akan mampu untuk mengawal dirinya daripada melakukan sesuatu tindakan yang mengikut nafsu (Mohd Shukri Hanapi, 2013). Dengan kata yang lain, seseorang itu mampu untuk mengawal nafsunya daripada melakukan perkara yang negatif. Tindakan mengikut nafsu sangat sangat dilarang oleh Allah SWT berdasarkan firman-Nya yang bermaksud: *"Hai Daud, sesungguhnya Kami menjadikan kamu khalifah (penguasa) di muka bumi, maka berilah keputusan (perkara) di antara manusia dengan adil dan janganlah kamu mengikuti hawa nafsu, kerana ia akan menyesatkan kamu dari jalan Allah SWT. Sesungguhnya orang-orang yang sesat dari jalan Allah SWT akan mendapat azab yang berat kerana mereka melupakan hari perhitungan"*. Firman Allah SWT ini jelas menunjukkan bahawa Allah SWT melarang seseorang untuk mengikuti nafsunya kerana perbuatan tersebut menyebabkan mereka akan membuat sesuatu keputusan yang tidak bertepatan dengan syariat Allah SWT.

Justeru, pelaku pembangunan hendaklah sentiasa menjadikan iman, ilmu dan nafsu sebagai asas dalam kepimpinannya. Dengan kata lain, mereka hendaklah sentiasa meningkatkan keimanan kepada Allah SWT di samping sentiasa menambah pengetahuan tentang perkara yang disuruh dan dilarang oleh Allah SWT. Dengan itu, mereka mampu untuk mengawal nafsunya daripada melakukan perkara-perkara yang tidak beretika. Di samping itu, mereka juga dapat menjaga status mereka di muka bumi ini iaitu sebagai khalifah dan juga hamba Allah SWT.

Elemen-elemen dalam Kaedah Kepimpinan Berteraskan *Qalb*

Elemen-elemen dalam kaedah kepimpinan berteraskan *Qalb* ingin menjelaskan bahawa pelaku pembangunan hendaklah sentiasa menjaga hubungannya dengan Allah SWT, sesama pelaku pembangunan, dan juga dengan sumber alam. Ketiga-tiga hubungan tersebut sangat penting bagi memastikan mereka dapat menjaga status mereka sebagai khalifah dan hamba Allah SWT seiring dengan asas-asas kaedah kepimpinan berteraskan *qalb* iaitu iman, ilmu dan nafsu. Perbincangan lanjut mengenai hubungan-hubungan yang perlu dijaga oleh pelaku pembangunan sebagai elemen-elemen dalam kaedah kepimpinan berteraskan *qalb* adalah seperti berikut.

Hubungan dengan Allah SWT

Pelaku pembangunan diseru untuk sentiasa menjaga hubungannya dengan Allah SWT. Pelaku pembangunan yang menjaga hubungan dengan Allah SWT akan sentiasa berusaha untuk mematuhi setiap perintah dan larangan Allah SWT. Dalam hatinya sentiasa takut akan kemurkaan Allah SWT dan sentiasa mengharapkan keampunan serta anugerah daripada Allah SWT (Mohd Radhi Ibrahim, 2010). Hubungan pelaku pembangunan dengan Allah SWT termasuk dalam aspek mengesakan Allah SWT. Perkara ini sesuai dengan firman Allah SWT dalam al-Qur'an yang bermaksud: *"Wahai orang yang beriman! Bertakwalah kepada Allah SWT dengan sebenar-benar takwa dan janganlah kamu mati kecuali dalam keadaan Islam."* (Ali Imran, 3:102).

Ayat al-Qur'an tersebut menggambarkan pelaku pembangunan hendaklah sentiasa bertakwa kepada Allah SWT serta berjihad di jalan Allah SWT dengan bersungguh-sungguh demi mempertahankan agama Islam. Dalam hal ini juga, Allah SWT telah memperingatkan pelaku pembangunan bahawa mereka akan mendapat murka Allah SWT jika tidak menjaga hubungan dengan Allah SWT dengan sebaik-baiknya. Perkara ini ada dikemukakan oleh Allah SWT dalam al-Qur'an yang bermaksud: *"Mereka ditimpa kehinaan di mana saja mereka berada kecuali jika mereka berpegang kepada tali Allah SWT (agama) dan tali (perjanjian) dengan manusia."* (Ali Imran, 3:112).

Nor 'Azzah Kamri (2007) merumuskan sebagai hamba Allah SWT, pelaku pembangunan hendaklah sentiasa mengabdikan diri kepada Allah SWT, melaksanakan rukun iman, rukun Islam dan ajaran Islam sepenuhnya. Hal ini dapat menghindarkan diri mereka daripada perbuatan maksiat. Menurut Husin @ Ibrahim Mamat (2007) pula, hubungan pelaku pembangunan dengan Allah SWT akan membentuk diri mereka yang yakin, berpegang teguh dan beramal dengan segala perkara yang disampaikan oleh Rasulullah SAW tentang ketuhanan, kehidupan dan kematian, kebaikan dan kejahatan.

Hubungan sesama Pelaku Pembangunan

Pelaku pembangunan tidak hanya menjaga hubungannya dengan Allah SWT tetapi ia juga perlu membina hubungan yang baik sesama pelaku pembangunan. Hubungan sesama pelaku pembangunan dapat merapatkan lagi ukhuwah dan melahirkan saling hormat menghormati antara satu sama lain. Elemen ini diterapkan oleh Rasulullah SAW dalam menjaga hubungan yang baik dengan orang bawahannya.

Rasulullah SAW juga menerapkan sikap toleransi, sabar dan konsep kesamarataan dalam menjaga hubungan sesama manusia. Pelaku pembangunan

seharusnya mempraktikkan seperti mana yang telah dilakukan oleh Rasulullah SAW iaitu sentiasa berusaha memberi manfaat kepada pelaku pembangunan yang lain kerana sebaik-baik manusia adalah yang dapat memberi manfaat kepada orang lain. Ia berdasarkan hadith Rasulullah SAW yang bermaksud: *Daripada Jabir r.a. menceritakan bahawa Rasulullah SAW bersabda: "Sebaik-baik manusia adalah yang paling bermanfaat bagi manusia."* (Riwayat Tabraniy dan Daruqutaniy, dihasankan oleh al-Albani, no.3289).

Penekanan hubungan sesama pelaku pembangunan ini sangat penting kerana ia dapat membentuk kepimpinan yang adil, saksama dan berani (al-Mawardi, 1993). Dalam hubungan ini, pelaku pembangunan hendaklah sentiasa saling nasihat menasihati, peka terhadap kehidupan sosial masyarakat dan sentiasa membantu pelaku pembangunan lain yang memerlukan bantuan (Panel Pengurusan Akademi YaPEIM, 2005).

Hubungan dengan Sumber Alam

Sumber alam merupakan ciptaan Allah SWT untuk memenuhi keperluan hidup pelaku pembangunan. Misalnya, Allah SWT menciptakan bumi sebagai tempat tinggal bagi mereka. Allah SWT juga memenuhi bumi dengan isi yang berfaedah dan bermanfaat kepada mereka. Sebagai contoh, galian-galian seperti petroleum, bijih timah dan emas. Perkara ini membuktikan bahawa sumber alam adalah hak mutlak Allah SWT dan kesemuanya dijadikan oleh Allah SWT untuk keperluan dan kegunaan pelaku pembangunan. Rentetan itu, pelaku pembangunan perlu sedar tentang sifat Allah SWT yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang kerana Allah SWT menyempurnakan nikmat-nikmat-Nya kepada mereka agar mereka menyerah diri dan lebih beriman kepada Allah SWT serta patuh kepada-Nya (Muhammad Syukri Salleh, 2003).

Kesinambungan daripada itu, menurut Mohd Shukri Hanapi (2013), terdapat tiga tujuan utama Allah SWT menciptakan sumber alam. Pertama, dapat membangunkan kerohanian pelaku pembangunan dengan kewujudan, keesaan, kekuasaan, kebijaksanaan dan keluasan rahmat Allah SWT. Kedua, membangunkan keintelektualan pelaku pembangunan. Ketiga, kegunaan dan kemanfaatan untuk pelaku pembangunan serta semua hidupan yang wujud di alam ini. Oleh itu, pelaku pembangunan dituntut untuk menjaga kelestarian alam dengan mengurus dan mentadbir sumber alam dengan baik. Rentetan itu juga, hubungan pelaku pembangunan dengan sumber alam merupakan elemen penting dalam kaedah kepimpinan berteraskan *qalb*. Hal ini kerana mereka dapat mengelakkan diri daripada mengeksploitasi alam secara berlebihan.

Pelaku pembangunan bertanggungjawab untuk mengurus, mentadbir dan membangunkan sumber alam yang diciptakan oleh Allah SWT. Dalam hal ini, kaedah kepimpinan berteraskan *qalb* ini dapat mengelakkan pelaku pembangunan daripada melakukan kezaliman terhadap sumber alam. Pada masa yang sama, pelaku pembangunan dapat menjadikan sumber alam sebagai peralatan pembangunan untuk membuktikan kehambaan dan kekhalifahan mereka kepada Allah SWT (Muhammad Syukri Salleh, 2003).

Mekanisme Pelaksanaan Kaedah Kepimpinan Berteraskan *Qalb*

Kaedah kepimpinan berteraskan *qalb* mempunyai mekanisme pelaksanaannya iaitu pelaksanaan *hisbat* dan juga aktiviti *tazkiyat al-Nafs*. Sehubungan itu, pelaku pembangunan perlulah melaksanakan kaedah kepimpinan berteraskan *qalb* berdasarkan mekanisme yang telah dinyatakan. Huraian lanjut bagi mekanisme-mekanisme tersebut adalah seperti berikut.

Pelaksanaan *Hisbat*

Pelaksanaan *hisbat* menyentuh dua perkara iaitu pertama, amalan mengajak melakukan perkara yang ma'ruf dan kedua, larangan daripada melakukan perkara yang mungkar (Ibn Taymiyyat, 1973 & Al-Mawardi, 1993). Melalui amalan tersebut, pemimpin (pelaku pembangunan) akan secara berterusan dan konsisten untuk mewujudkan kepimpinan yang bertakwa, jujur, amanah, ikhlas, adil, sabar dan tekun serta terhindar daripada sifat-sifat tercela seperti rasuah (Auni Abdullah, 2000; Mardzelah Makhsin, 2008 & Azrin Ibrahim, 2015).

Selain itu, pelaksanaan *hisbat* juga ingin menjelaskan *muhasabat al-nafs* iaitu amalan yang menyeru semua pemimpin (pelaku pembangunan) untuk sentiasa menghitung atau mengawal diri sendiri dalam melakukan sesuatu perkara (Mardzelah Makhsin, 2012). Amalan tersebut bertitik tolak daripada rasa kesedaran dalaman dalam diri pemimpin (pelaku pembangunan) melalui proses penghayatan dan penerapan nilai amanah dan tanggungjawab selaku khalifah dan hamba kepada Allah SWT (Azrin Ibrahim, 2010 & Mardzelah Makhsin, 2012).

Justeru, pelaku pembangunan perlu melaksanakan *hisbat* dalam kepimpinannya. Mereka hendaklah sentiasa mengajak orang dibawah kepimpinannya untuk sentiasa melaksanakan perintah Allah SWT. Pada masa yang sama, mereka juga perlu mengawasi diri masing-masing daripada melakukan perkara-perkara yang tidak beretika ketika memimpin.

Amalan *Tazkiyat al-Nafs*

Tazkiyat al-nafs merupakan mekanisme yang penting dalam pelaksanaan kaedah kepimpinan berteraskan *qalb*. Amalan *tazkiyat al-Nafs* merujuk usaha seseorang untuk mengubati *qalb* mereka daripada segala bentuk penyakit jiwa dan sifat-sifat yang tidak baik. *Qalb* yang bersih akan menghasilkan kepimpinan yang baik dan melahirkan sifat-sifat mahmudah, manakala *qalb* yang kotor akan melahirkan sifat-sifat mazmumah dalam kepimpinan seseorang (Said Hawwa, 2000).

Menurut Mohd Radhi Ibrahim (2012), amalan *tazkiyat al-nafs* ini dapat membersihkan diri pemimpin (pelaku pembangunan) daripada segala sifat tercela dan penyakit hati seperti takabbur, riya', hasad dengki, cemburu, tamak dan cinta akan dunia. Pada masa yang sama, ia juga dapat melahirkan sifat-sifat mahmudah dan seterusnya dapat menzahirkan akhlak pemimpin (pelaku pembangunan) yang mulia (Ahmad Farid, 2012).

Selain itu, Abdul Qadir Abdul Muthalib (2015) mengatakan *tazkiyat al-nafs* juga adalah suruhan dalam bentuk larangan dan tegahan. Suruhan tersebut merujuk penjagaan tujuh anggota badan manusia iaitu mata, telinga, lidah, perut, organ seks, tangan dan kaki. Bagi menyempurnakan amalan *tazkiyat al-nafs*, pemimpin (pelaku pembangunan) hendaklah sentiasa memelihara kesucian tujuh anggota tersebut daripada segala perbuatan yang bertentangan dengan syariat Islam. Penyalahgunaan anggota badan ini memberikan impak yang buruk kepada diri pemimpin itu sendiri sama ada di dunia mahupun di akhirat berdasarkan firman Allah SWT yang bermaksud: "*Dan sesungguhnya Kami jadikan untuk neraka jahanam banyak dari jin dan manusia yang mempunyai hati (tetapi) tidak mahu memahami dengannya (ayat-ayat Allah), dan yang mempunyai mata (tetapi) tidak mahu melihat dengannya (bukti keesaan Allah) danyang mempunyai telinga (tetapi) tidak mahu mendengar dengannya (ajaran dan nasihat); mereka itu seperti binatang ternak, bahkan mereka lebih sesat lagi; mereka itulah orang-orang yang lalai*" (*al-A'raf*, 7:179).

Akhirnya, untuk melaksanakan amalan *tazkiyat al-nafs*, setiap pemimpin (pelaku pembangunan) mestilah melaksanakan ibadah-ibadah dengan *qalb* yang ikhlas kerana Allah SWT. Dengan kata lain, pemimpin (pelaku pembangunan) hendaklah melakukan sesuatu kebaikan tanpa ada sebarang perasaan riak dalam diri. Hal ini kerana ibadah yang diiringi dengan sifat ujub dan riak adalah amalan yang tidak diterima oleh Allah SWT. Dalam hal tersebut juga, Imadu al-Din Muhammad al-Husain (2005) menyatakan bahawa *qalb* itu tidak akan menumbuhkan amal yang soleh melainkan membersihkan diri daripada sifat-sifat mazmumah seperti khianat, hasad dengki, takabbur, riak, ujub dan sebagainya.

Kesimpulan

Sebagai kesimpulan, pelaku pembangunan perlu mengaplikasikan kaedah kepimpinan berteraskan *qalb* untuk mengelakkan diri mereka terlibat dengan perbuatan yang tidak beretika seperti perbuatan rasuah, pecah amanah dan tidak bertanggungjawab. Pelaku pembangunan perlu menekankan asas-asas, elemen-elemen dan mekanisme pelaksanaan kaedah kepimpinan berteraskan *qalb*. Berkenaan dengan asas-asas kaedah kepimpinan berteraskan *qalb*, pelaku pembangunan perlu menekankan aspek iman, ilmu dan nafsu. Keimanan dan ketaqwaan kepada Allah SWT harus ditingkatkan di samping sentiasa menuntut ilmu berkaitan dengan suruhan dan larangan Allah SWT. Dengan itu, pelaku pembangunan dapat mengawal nafsu mereka daripada melakukan perkara-perkara yang tidak beretika. Seterusnya, elemen-elemen dalam kaedah kepimpinan berteraskan *qalb* pula menjelaskan pelaku pembangunan seharusnya sentiasa menjaga hubungan yang baik dengan Allah SWT, sesama pelaku pembangunan dan juga hubungan dengan sumber alam. Penjagaan hubungan-hubungan tersebut adalah untuk memastikan pelaku pembangunan dapat menjaga status mereka sebagai khalifah dan hamba Allah SWT. Akhirnya, mekanisme pelaksanaan kaedah kepimpinan berteraskan *qalb* yang menyeru pelaku pembangunan untuk melaksanakan *hisbat* dan aktiviti *tazkiyat al-Nafs*. *Hisbat* menyeru pelaku pembangunan untuk sentiasa mengajak orang lain atau pelaku pembangunan yang lain untuk sentiasa melakukan amal ma'ruf dan meninggalkan perkara yang mungkar. Aktiviti *tazkiyat al-Nafs* pula menyeru pelaku pembangunan untuk mengamalkan atau melaksanakan penyucian *qalb* mereka daripada sifat-sifat tercela atau penyakit *qalb* seperti tamak, sombong dan terlalu cinta akan kemegahan dan keduniaan.

Penghargaan

Kertas kerja ini adalah sebahagian daripada hasil kajian yang berjudul "*The Contemporary Project Management System: A Study from Various Perspectives*" (1 November 2017-31 October 2018) yang dibiayai oleh Skim Geran Penyelidikan Dalam, DRB-HICOM University of Automotive Malaysia [IRGS/012017/010].

Rujukan

- Abdul Qadir Abdul Muthalib. (2015). Terjemahan penawar bagi hati. Batu Caves, Selangor: Al-Hidayah Publications.
- Abdul Rahman Embong. (2003). Pembangunan dan kesejahteraan: Agenda kemanusiaan abad ke-21. Bangi: Penerbit Universiti Kebangsaan Malaysia (UKM).

- Ahmad Farid. (2012). *Tazkiyat al-Nafs: Mensucikan Jiwa*. Sukoharjo: Al-Hambra Publishing.
- Al-Ghazaliy. (1977). *Keajaiban hati*. Singapura: Pustaka Nasional Pte Ltd.
- Al-Mawardiyy (Abu Al-Hasan Aliy Muhammad). (1993). *Al-Ahkam Al-Sultaniyyat Wa Al-Wilayah Al-Diniyyah: Hukum-hukum pemerintahan dan kekuasaan agama*. Diterjemahkan oleh Uthman Khalid. Kuala Lumpur: Institut Pengajian Tradisional Islam (IPTI).
- Asiah Bidin dan Sharifah Nuridah Aishah Syed Nong Mohamad. "Jenayah rasuah dan pecah amanah di kalangan pengarah syarikat: Mengenalpasti punca masalah dan cadangan penyelesaian menurut Islam". *Kertas kerja seminar keusahawanan Islam II peringkat kebangsaan 2008 SKIS 08*. Anjuran UM dan Jakim, 15 Oktober 2008.
- Auni Abdullah. (2000). *Hisbat dan pentadbiran negara*. Kuala Lumpur: IKDAS Sdn. Bhd.
- Azrin Ibrahim. (2010). *Sejarah hisbat dan kajian kontemporari tentangnya di Malaysia*. Disertasi yang diserahkan untuk memenuhi sebahagian daripada keperluan ijazah sarjana sains kemasyarakatan (pengurusan pembangunan Islam). Pulau Pinang: Universiti Sains Malaysia.
- Bailey, K. D. (1984). *Kaedah penyelidikan sosial*. (Terj. Hashim Awang). Kuala Lumpur: Dewan Bahasa dan Pustaka.
- Burnard, P. (1996). Teaching the analysis of textual data: An experiential approach. *Nurse Education Today* 16, 278-281.
- Creswell, J.W. (2014). *Research design: Qualitative, quantitative and mixed methods approaches*. Sage Publication Ltd.
- Elo, S. & Kyngas, H. (2008). The qualitative content analysis process. *Journal of Advanced Nursing* 62 (1), 107-115. doi: 10.1111/j.1365-2648.2007.04569.x.
- Ibn Qayyim Al-Jawziyyat. (1999). *Keajaiban Hati*. Indonesia: Penerbit Pustaka Azzam.
- Ibn Taymiyyat. (1973). *Al-Hisbat fi al-Islam aw wazifat al-Hukumah al-Islamiyyah*. Beirut: Dar al-Fikr.
- Imadu al-Din Muhammad al-Husain. (2005). *Kehidupan hati untuk sampai kepada Tuhan yang dikasihi*. Diterjemahkan oleh Salleh Karimi Mohd Kari. Kuala Lumpur: Utusan Publications & Distributors Sdn Bhd.
- Iqro' Firdaus. (2016). *Berdamai dengan hati*. Indonesia: Penerbit Safirah.
- Mardzelah Makhzin. (2008). *Hisbah: Sistem pengawasan dan etika pengurusan Islam*. Sintok: Universiti Utara Malaysia.
- Mohd Radhi Ibrahim. (2010). *Pembangunan insaniah pelajar muslim*. Nilai: Penerbit Universiti Sains Islam Malaysia (USIM).

- Mohd Shukri Hanapi. (2013). Falsafah kepimpinan berteraskan Islam. *Dakwah*. Kuala Lumpur. Penerbit Yayasan Dakwah Islamiyah Malaysia.
- Mohd Shukri Hanapi. (2013). *Tasawur Islam dan pembangunan*. Kuala Lumpur: Dewan Bahasa Dan Pustaka.
- Muhammad As Soqhir. (1990). *Haluan kepimpinan dan siasah dalam arus kebangkitan Islam*. Kuala Lumpur: Norzak Compuware.
- Muhammad Syukri Salleh. (2003). *Tujuh prinsip pembangunan berteraskan Islam*. Kuala Lumpur: Zebra Editions Sdn. Bhd.
- Neuendorf, K.A. (2002). *The content analysis guidebook*. California, US: Sage Publications.
- Nor 'Azzah Kamri. (2007). *Pelaksanaan kod etika Islam di institusi pembangunan berteraskan Islam: Kajian kes di Lembaga Tabung Haji Malaysia*. Tesis doktor falsafah, Universiti Sains Malaysia. Tidak diterbitkan
- Panel Akademi Pengurusan YaPEIM. (2005). *Pengurusan dalam Islam menghayati prinsip dan nilai qurani*. Kuala Lumpur: Akademi Pengurusan YaPEIM.
- Said Abdul Azhim. (2006). *Rahasia kesucian hati menurut al-qur'an, hadits dan pendapat Ulama*. Jakarta, Indonesia: Qultum Media.
- Said Hawwa. (2000). *Mensucikan jiwa: Tazkiyatun nafs*. Diterjemah oleh Aunur Rafiq Shaleh. Jakarta: Robbani Press.
- Schreier, M. (2012). *Qualitative content analysis in practice*. London: Sage Publications Ltd.
- Sinar Online. (2016). *Rasuah pengarah jabatan air Sabah didakwa*. Diakses pada 25/07/2017 dari <http://www.sinarharian.com.my/semasa/rasuah-pengarah-jabatan-air-sabah-didakwa-1.604203>.
- Utusan Online. (2016). *Jenayah rasuah pengarah jabatan air Sabah*. Diakses pada 25/07/2017 dari <http://www.utusan.com.my/berita/jenayah/rasuah-jabatan-air-sabah-pengarah-isteri-dan-bekas-timbangan-didakwa-1.425606>.
- Weber, R.P. (1990). *Basic content analysis*. Newbury Park, CA: SAGE Publication Ltd.
- Yusuf Pon & Zaheruddin Othman. (2010). Pembangunan integriti di Malaysia. *Seminar Antarabangsa pembangunan wilayah ekonomi, perundangan dan pentadbiran Malaysia dan Indonesia*, 7-9 Jun 2010 Riau, Indonesia.